

## Yrkande: Avskaffande av karensavdraget för Vaggeryd kommuns anställda

**Bakgrund:** Karensavdraget innebär att arbetsgivaren gör ett avdrag motsvarande 20% av sjuklönen för en genomsnittlig veckoinkomst. Detta system ersatte den tidigare karensdagen och syftar till att skapa en rättvisare modell som är proportionell mot arbetstiden. Trots detta har karensavdraget visat sig ha flera negativa effekter på både anställda och arbetsgivare.

**Förslag:** Vaggeryds kommun bör som första kommun i Sverige avskaffa karensavdraget för sina anställda. Detta skulle innebära att anställda får full sjuklön från första sjukdagen utan något avdrag.

### Motivering:

1. **Ökad trygghet för anställda:** Genom att avskaffa karensavdraget skapas en tryggare arbetsmiljö där anställda inte behöver oroa sig för ekonomiska förluster vid sjukdom. Detta kan leda till minskad stress och ökad arbetsglädje, vilket i sin tur kan förbättra produktiviteten och arbetsmoralen.
2. **Minskad smittspridning:** När anställda inte behöver oroa sig för ekonomiska konsekvenser av att stanna hemma vid sjukdom, minskar risken för att sjuka medarbetare går till jobbet och sprider smitta. Detta är särskilt viktigt i tider av influensa och andra smittsamma sjukdomar.
3. **Attraktiv arbetsgivare:** Genom att avskaffa karensavdraget kan Vaggeryds kommun profilera sig som en attraktiv arbetsgivare som värnar om sina anställdas hälsa och välmående. Detta kan underlätta rekrytering och behålla kompetent personal.
4. **Positivt exempel:** Vaggeryds kommun kan bli en förebild för andra arbetsgivare i Sverige genom att visa att det är möjligt att skapa en mer rättvis och hälsosam arbetsmiljö. Det kan också inspirera till förändringar på nationell nivå.
5. **Ökad personalförsörjning:** Genom att avskaffa karensavdraget kan Vaggeryds kommun attrahera fler arbetssökande och behålla befintlig personal. En tryggare arbetsmiljö utan ekonomiska bestraffningar vid sjukdom gör arbetsgivaren mer attraktiv, vilket kan förbättra personalförsörjningen och minska personalomsättningen.
6. **Rättvisa för anställda i kontaktyrken:** Anställda inom kontaktyrken, såsom vård, omsorg, förskola och skola, drabbas särskilt hårt av karensavdraget. Dessa yrkesgrupper har ofta högre risk att smittas på jobbet och tvingas stanna hemma för att inte sprida smitta vidare. Att få avdrag på lönen för att man tar ansvar och stannar hemma eller faktiskt har smittats på arbetet är en orättvisa som måste

bort. Genom att avskaffa karensavdraget kan arbetsgivaren visa att den värnar om rättvisa och hälsa för alla sina anställda.

**Slutsats:** Att avskaffa karensavdraget för Vaggeryd kommuns anställda är ett viktigt steg mot en mer rättvis och hälsosam arbetsmiljö. Det skulle inte bara förbättra anställdas trygghet och välmående, utan också stärka arbetsgivarens position som en attraktiv arbetsgivare och förebild för andra.

Enligt en undersökning gjord av Svenskt Näringsliv har sjuknärvaron ökat sedan införandet av karensavdraget, vilket innebär att fler går sjuka till arbetet och i det långa loppet riskerar att få ett förvärrat sjukdomsförlopp samt smitta kollegor.

En annan undersökning visar i stället att arbetsgivare utanför den offentliga sektorn som redan har avskaffat karensavdraget och i stället betalar full sjuklön från första dagen har sett en minskning i sjuknärvaron och en förbättring i den allmänna hälsan hos sina anställda. Detta tyder på att anställda är mer benägna att stanna hemma och återhämta sig ordentligt, vilket kan leda till kortare och färre sjukfrånvaroperioder totalt sett.